**ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ АНКЕТИРОВАНИЯ**

Опрос проводится анонимно. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

Анкеты разработаны для двух категорий опрашиваемых: руководителей предприятия (их представителей) и сотрудников предприятия.

На заполнение анкеты уйдет не более 10-15 минут.

В опросе могут принять участие все желающие, т.к. нам важно знать мнение всех категорий работников (основного и вспомогательного персонала, рабочих и инженерно-технических работников, сотрудников кадровых и финансовых служб и т.д.).

Анкеты можно заполнить онлайн, пройдя по ссылкам:

- [http://monitoring.vcot.info/health/employer](https://mail.rambler.ru/m/redirect?url=http%3A//monitoring.vcot.info/health/employer&hash=b53bef4a38f0f2d56db92260b198d845" \t "_blank) - для работодателя (его представителей);

- [http://monitoring.vcot.info/health/employee](https://mail.rambler.ru/m/redirect?url=http%3A//monitoring.vcot.info/health/employee&hash=3e5893dea06bf7c4272decfc70447e96" \t "_blank) - для работников.

Также, анкету можно скачать по указанным выше ссылкам в электронном виде и заполнить в текстовом редакторе. После заполнения анкету следует направить в отсканированном (или электронном) виде по электронной почте [mikhailova@vcot.info](mailto:mikhailova@vcot.info) до 1 июля 2016 года.

В случае заполнения работниками анкет в бумажной форме, их следует собрать и направить по почтовому адресу: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, 29

По всем вопросам, связанным с проведением анкетирования (организационным, содержательным, техническим), Вы можете обращаться по электронной почте [mikhailova@vcot.info](mailto:mikhailova@vcot.info) или по телефону 8(499) 164-66-00 с 9:30 до 18:00 по Московскому времени.

Спасибо за участие в опросе!

**ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (РАБОТОДАТЕЛИ)**

Данная анкета заполняется **работодателем (его представителями): руководителем организации, представителем службы охраны труда, ответственным за организацию работ по охране труда**.

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте [mikhailova@vcot.info](mailto:mikhailova@vcot.info) до 1 июля 2016 года.

Анкету также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке http://monitoring.vcot.info/# и направить в электронном виде по электронной почте [mikhailova@vcot.info](mailto:mikhailova@vcot.info) до 1 июля 2016 года.

Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: [http://monitoring.vcot.info/health/employer](https://mail.rambler.ru/m/redirect?url=http%3A//monitoring.vcot.info/health/employer&hash=b53bef4a38f0f2d56db92260b198d845" \t "_blank).

Опрос проводится анонимно. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Какие направления деятельности в сфере охраны труда на Вашем предприятии наиболее актуальны (выберете **не более двух** направлений) | | | | | | | |
| 1.1. Снижение производственного травматизма | | | | | | | □ |
| 1.2. Улучшение условий труда в целях снижение профессиональной заболеваемости | | | | | | | □ |
| 1.3. Укрепление здоровья работников | | | | | | | □ |
| 1.4. Повышение уровня компетенций работников в сфере охраны труда | | | | | | | □ |
| 1.5. Другие | | | | | | | □ |
| 2. Зачем, по Вашему мнению, нужно заботиться о здоровье работников? (выберете **не более двух** наиболее значимых, с Вашей точки зрения, утверждения): | | | | | | | |
| 2.1. От этого напрямую зависят экономические показатели предприятия | | | | | | | □ |
| 2.2. Это помогает создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе и сократить текучесть кадров | | | | | | | □ |
| 2.3. Это позволяет сохранить наиболее квалифицированный и опытный персонал | | | | | | | □ |
| 2.4. Это позволяет улучшить имидж предприятия и повысить его конкурентоспособность | | | | | | | □ |
| 2.5. Это просто сейчас модно | | | | | | | □ |
| 2.6. Работодатель не может влиять на показатели здоровья работников | | | | | | | □ |
| 3. Насколько систематизирована на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья работников? | | | | | | | |
| 3.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников | | | | | | | □ |
| 3.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников | | | | | | | □ |
| 3.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия | | | | | | | □ |
| 3.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования | | | | | | | □ |
| 3.5. Работа в этом направлении не проводится  (Если Вы выбрали этот вариант ответа, то можете не отвечать на вопросы 3, 4 и 5) | | | | | | | □ |
| 4. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, приоритетными (наиболее эффективными) (выберете **не более трех** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 4.1. Санаторно-курортное лечение | | | | | | | □ |
| 4.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.) | | | | | | | □ |
| 4.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.) | | | | | | | □ |
| 4.4. Мероприятия по борьбе с курением | | | | | | | □ |
| 4.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе | | | | | | | □ |
| 4.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой деятельности предприятия | | | | | | | □ |
| 4.7. Другое (укажите) | | | | | | | □ |
| 5. Из каких источников преимущественно финансируются мероприятия, указанные Вами в ответе на предыдущий вопрос (выберите **не более двух** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 5.1. Мероприятия реализуются за счет средств ФСС | | | | | | | □ |
| 5.2. Мероприятия реализуются в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и относятся на себестоимость | | | | | | | □ |
| 5.3. Мероприятия реализуются за счет прибыли | | | | | | | □ |
| 5.4. Работодателем частично покрываются расходы работников на спортивные мероприятия | | | | | | | □ |
| 6. Какой эффект дают указанные Вами в ответе на вопрос 3 мероприятия или какого эффекта Вы ожидаете (выберете **не более двух** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 6.1. Повышение производительности труда | | | | | | | □ |
| 6.2. Сокращение количества дней нетрудоспособности | | | | | | | □ |
| 6.3. Сокращение текучести кадров | | | | | | | □ |
| 6.4. Получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | | | | | | | □ |
| 6.5. Сокращение издержек, связанных с отсутствием работников в связи с болезнью | | | | | | | □ |
| 7. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на здоровье работников Вашего предприятия (выберете **не более двух** вариантов ответа): | | | | | | | |
| 7.1. Вредные или опасные условия труда | | | | | | | □ |
| 7.2. Подверженность стрессам, связанным с регулярными переработками, напряженным трудом и другими особенностями деятельности | | | | | | | □ |
| 7.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия | | | | | | | □ |
| 7.4. Подверженность стрессам, связанным с обстановкой в коллективе | | | | | | | □ |
| 7.5. Условия профессиональной деятельности работников не оказывают влияние ни их здоровье | | | | | | | □ |
| 8. Насколько, по Вашей оценке, важны вопросы сохранения здоровья на рабочих местах для самих работников? | | | | | | | |
| 8.1. Вопросы сохранения здоровья являются очень важными для работников | | | | | | | □ |
| 8.2. Вопросы сохранения здоровья беспокоят работников, но не являются приоритетными | | | | | | | □ |
| 8.3. О сохранении здоровья не заботятся, самое важное – зарабатывать деньги | | | | | | | □ |
| 8.4. На нашем предприятии нет неблагоприятных условий, оказывающих влияние на здоровье работников | | | | | | | □ |
| 9. Какие меры государственной поддержки, с Вашей точки зрения, могли бы помочь работодателям более активно внедрять программы по укреплению здоровья работников (укажите):  Снижение налогов | | | | | | | |
| 10. Как Вы оцениваете в целом состояние здоровья работников Вашей организации? | | | | | | | |
| 10.1 Отлично | | | | | | | □ |
| 10.2 Хорошо | | | | | | | □ |
| 10.3 Удовлетворительно | | | | | | | □ |
| 10.4 Неудовлетворительно | | | | | | | □ |
| 11. А теперь расскажите немного о Вашей организации: | | | | | | | |
| 11.1. Наименование Вашей должности (укажите)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | |
| 11.2. Размер Вашего предприятия: | | | | | | |  |
| До 100 человек Y | От 100 до 500 человек □ | | От 500 до 1000 человек □ | | | Более 1000 человек □ | |
| 11.3. Какой основной вид экономической деятельности Вашего предприятия (укажите) | | | | | | | |
| 11.4. Какая структура кадров Вашего предприятия | | | | | | | |
| Преобладают мужчины □ | | Преобладают женщины Y | | Одинаковое соотношение мужчин и женщин □ | | | |
| Средний возраст сотрудников до 35 лет □ | | Средний возраст сотрудников от 35 до 45 лет□ | | Средний возраст сотрудников от 45 до 55 лет- □ | Средний возраст сотрудников более 55 лет□ | | |

Спасибо за участие в опросе!

**ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (РАБОТНИКИ)**

Данная анкета заполняется **работниками организации**.

После заполнения анкету можно направить в отсканированном виде по электронной почте [mikhailova@vcot.info](mailto:mikhailova@vcot.info) до 1 июля 2016 года.

Анкету также можно скачать с сайта ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» по ссылке http://monitoring.vcot.info/# и направить в электронном виде по электронной почте [mikhailova@vcot.info](mailto:mikhailova@vcot.info) до 1 июля 2016 года.

Также, анкету можно заполнить в интерактивном режиме, пройдя по ссылке: [http://monitoring.vcot.info/health/employee](https://mail.rambler.ru/m/redirect?url=http%3A//monitoring.vcot.info/health/employee&hash=3e5893dea06bf7c4272decfc70447e96" \t "_blank).

Опрос проводится анонимно. Организаторы опроса гарантируют, что сведения не будут доступны третьим лицам.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Проводится ли на Вашем предприятии работа по укреплению здоровья? | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Разработана политика в области укрепления здоровья работников | | | | | | | | | | | | | □ |
| 1.2. Разработана корпоративная программа укрепления здоровья работников | | | | | | | | | | | | | □ |
| 1.3. Все мероприятия предлагаются и реализуются инициативной группой работников предприятия | | | | | | | | | | | | | □ |
| 1.4. Иногда реализуются отдельные мероприятия при наличии финансирования | | | | | | | | | | | | | □ |
| 1.5. Работа в этом направлении совсем не проводится | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2. Какие из направлений работы в области укрепления здоровья работников являются, с Вашей точки зрения, наиболее важными и полезными для Вас (выберете **не более трех** вариантов ответа): | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Санаторно-курортное лечение | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.2. Коллективные спортивные мероприятия (командные соревнования по футболу, волейболу и т.п.) | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.3. Мероприятия, направленные на общее укрепление здоровья работников и повышение двигательной активности (занятия в тренажерных залах, посещение бассейна, забеги и кроссы и т.п.) | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.4. Мероприятия по борьбе с курением | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.5. Мероприятия, направленные на борьбу со стрессом на работе | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.6. Мероприятия, направленные на профилактику конкретных профессиональных заболеваний, связанных со спецификой экономической деятельности предприятия | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.7. Организация пунктов здорового питания для работников предприятия | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.8. Мероприятия, направленные на борьбу с употреблением алкоголя | | | | | | | | | | | | | □ |
| 2.9. Организация комнат отдыха | | | | | | | | | | | | |  |
| 2.10. Другое (укажите) | | | | | | | | | | | | | □ |
| 3. Какой эффект, с Вашей точки зрения, дают мероприятия, направленные на укрепление здоровья (выберете **не более трех** вариантов ответа) | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Здоровье напрямую влияет на повышение производительности труда, что связано с увеличением заработной платы | | | | | | | | | | | | | □ |
| 3.2. Такие мероприятие показывают, что о работниках заботятся; они сплачивают коллектив | | | | | | | | | | | | | □ |
| 3.3. Сокращение количества дней невыхода на работу по болезни повышает вероятность карьерного роста | | | | | | | | | | | | | □ |
| 3.4. Такие программы являются (могут стать) одной из причин того, что я буду и дальше работать на этом предприятии | | | | | | | | | | | | | □ |
| 3.5. Для меня это важно, потому что я забочусь о своем здоровье вне зависимости от работы | | | | | | | | | | | | | □ |
| 3.6. Такие программы – не более чем мода | | | | | | | | | | | | | □ |
| 3.7. Другое (укажите) | | | | | | | | | | | | | □ |
| 4. Что, по Вашему мнению, оказывает наибольшее влияние на Ваше здоровье в процессе работы (выберете не более двух вариантов ответа): | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Неудовлетворительные условия труда (наличие на рабочем месте вредных производственных факторов) | | | | | | | | | | | | | □ |
| 4.2. Подверженность стрессам (регулярные переработки, конфликтные ситуации, работа с большим объемом информации и т.п.) | | | | | | | | | | | | | □ |
| 4.3. Неудовлетворительная экологическая обстановка в месте расположения предприятия | | | | | | | | | | | | | □ |
| 4.4. Другое (укажите) | | | | | | | | | | | | | □ |
| 5. Насколько, с Вашей точки зрения, вопросы сохранения здоровья важны для Ваших коллег (выберете **одно** наиболее подходящее утверждение): | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. Вопросы сохранения здоровья на работе являются важными, люди уделяют внимание своему здоровью | | | | | | | | | | | | □ | |
| 5.2. Вопросы здоровья важны, но они не приоритетны | | | | | | | | | | | | □ | |
| 5.3. Вопросы здоровья не так важны, как нормы труда и уровень заработной платы | | | | | | | | | | | | □ | |
| 5.4. Вопросами здоровья работники должны заниматься самостоятельно, это не обязанность работодателя | | | | | | | | | | | | □ | |
| 6. При каких условиях Вам будут интересны мероприятия по укреплению здоровья, указанные в п. 2 анкеты (выберете **одно** наиболее подходящее определение) | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. Только в случае, если работодатель будет полностью финансировать такие мероприятия | | | | | | | | | | | | □ | |
| 6.2. В случае, если работодатель будет частично финансировать такие мероприятия, а часть затрат я готов (а) понести самостоятельно | | | | | | | | | | | | □ | |
| 6.3. Я не готов (а) участвовать в таких мероприятиях, слишком много работы | | | | | | | | | | | | □ | |
| 7. А теперь расскажите, пожалуйста, немного о себе: | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. Наименование Вашей должности (укажите) | | | | | | | | | | | | | |
| 7.2. Размер Вашего предприятия: | | | | | | | | | | | | |  |
| До 100 человек □ | | От 100 до 500 человек □ | | | | От 500 до 1000 человек □ | | | | Более 1000 человек □ | | | |
| 7.3. Каким видом экономической деятельности занимается Ваше предприятие (укажите) | | | | | | | | | | | | | |
| 7.4. Сколько лет Вы работаете на данном предприятии: | | | | | | | | | | | | | |
| Менее 5 лет □ | | | 5-10 лет □ | | | | 10-15 лет □ | | Более 15 лет □ | | | | |
| 7.5. Ваш возраст: | | | | | | | | | | | | | |
| 20-25 лет □ | 25-30 лет □ | | | 30-40 лет □ | 40-50 лет □ | | | 50-60 лет □ | | | Старше 60 лет □ | | |
| 7.6. Ваш пол: | | | | | | | | | | | | | |
| Мужской □ | | | | | | Женский□ | | | | | | | |
| 7.7. Как Вы оцениваете в целом состояние Вашего здоровья? | | | | | | | | | | | | | |
| 7.7.1 Отлично | | | | | | | | | | | | | □ |
| 7.7.2 Хорошо | | | | | | | | | | | | | □ |
| 7.7.3 Удовлетворительно | | | | | | | | | | | | | □ |
| 7.7.4 Неудовлетворительно | | | | | | | | | | | | | □ |

Спасибо за участие в опросе!