|  |
| --- |
| Утверждено  постановлением Главы  городского округа Котельники  Московской области  от\_06.08.2007г.\_\_\_ №\_712-ПГ\_ |

 **Положение**

**об оплате труда работников муниципальных образовательных**

**учреждений городского округа Котельники Московской области**

(В соответствии с решением Совета депутатов городского округа Котельники Московской области от 30.05.2007г. №254/35)

**1.        Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учрежденийгородского округа Котельники Московской области (далее – учреждения, образовательные учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Порядок исчисления заработной платы работников учреждений устанавливается постановлением Главы городского округа Котельники Московской области по рекомендациям Министерства образования Московской области и Постановлений Правительства Московской области.

1.4. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 31.08.2007 года тарифных ставок (окладов), с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами городского округа Котельники Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

**2.        Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением     № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются, в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым постановлением Главы городского округа Котельники Московской области по представлению Управления образования городского округа Котельники.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаютсяв соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, а занятым на особо важных и особо ответственных работах – исходя из 11 – 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов и перечень рабочих занятых на важных (особо ответственных) работах, оплата труда которых может производиться исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих (приложение №7), устанавливается постановлением Главы городского округа Котельники Московской области по согласованию с Управлением образования городского округа Котельники Московской области.

**3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 20 процентов работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.2. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки, детско-юношеских спортивно-технических школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва), имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области".

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - в соответствии с постановление Главы городского округа Котельники;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

3.3.1. В специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15-20 процентов.

3.3.2. В специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам - на 30 процентов, педагогическим работникам, включая руководителей, деятельность которых связана с учебно-воспитательным процессом, - на 20 процентов, другим работникам - на 15 процентов.

3.3.3. В общеобразовательных школах-интернатах - на 15 процентов.

3.3.4. В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования - на 20 процентов.

В учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, - на 35-40 процентов.

3.3.5. В учреждениях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, - на 20 процентов.

3.3.6. В учреждениях начального профессионального образования, а также в группах с формой обучения по программам начального профессионального образования образовательных учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих кадров для организаций атомной энергетики, - на 20 процентов.

3.4. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.5. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.6. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.7. Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.8. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

3.9. В оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала, ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются на 25 процентов.

3.10. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.11. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.12. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

3.13. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений дополнительного образования детей (специализированных детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ и других учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за специализацию на 15 процентов.

3.14. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных подпунктом 3.3.1, абзацем вторым подпункта 3.3.4 Положения, устанавливается Министерством образования Московской области.

**4. Доплаты и надбавки**

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

за выполнение работ иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.4. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

-         при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;

-         при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет       - 25 процентов;

-         свыше 10 лет работы по специальности                          - 30 процентов.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере     300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

**5. Установление выплат стимулирующего характера**

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

5.2.Руководителям учреждений виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются постановлением Главы городского округа Котельники Московской области, в ведении, которого находятся образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников и ходатайства Управления образования городского округа Котельники Московской области.

**Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов:

**Коэффициенты**

**ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к**

**проведению учебных занятий в учреждениях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размеры коэффициентов | | |
| Профессор,  доктор наук | Доцент,  кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 0,20 | 0,15 | 0,10 |
| Студенты | 0,25 | 0,20 | 0,10 |

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

|  |
| --- |
| Приложение №1  к Положению об оплате труда  работников муниципальных  образовательных учреждений  городского округа Котельники Московской области |

**Должностные оклады руководящих работников учреждений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности и  требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
|  | - высшую квалификационную категорию | 11500 | 11000 | 10500 | 10000 |
|  | - первую квалификационную категорию | 11000 | 10500 | 10000 | 9500 |
| 2. | Заместитель директора (начальника, заведующего) директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
|  | - высшую квалификационную категорию | 11000 | 10500 | 10000 | 9500 |
|  | - первую квалификационную категорию | 10500 | 10000 | 9500 | 9000 |
| 3. | Руководитель структурного подразделения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий:  - высшую квалификационную категорию  - первую квалификационную категорию | 10500    10000 | 10000    9500 | 9500    9000 | 9000    8900 |
| 4. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.) | 11000 | 10500 | 10000 | 9500 |

\*) Заместителю директора (начальника, заведующего) по административно-хозяйственной части, по безопасности и другим, по должностным обязанностям которых не осуществляется аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

|  |
| --- |
| Приложение №2  к Положению об оплате труда  работников муниципальных  образовательных учреждений  городского округа Котельники  Московской области |

**Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Должности педагогических работников** | **Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажевым группам** | | | | | | **Размер ставок заработ-ной платы (должностных окладов) по квалификацион-ным катего-риям \*)** |
| **от 0 до 3 лет** | **от 3 до 5 лет** | **от 5 до 10 лет** | **от 10 до 15 лет** | **от 15 до 20 лет** | **свыше 20 лет** |
| **1. Педагогические работники, имеющие высшее образование с квалификацией "дипломированный специалист" или "магистр"** |  |  |  |  |  |  |  |
| **1.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования**  Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; методист, инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), инструктор по физической культуре; социальный педагог, педагог-психолог; педагог дополнительного образования: | **6445** | **7080** | **7765** | **8525** | **8800** | **9130** |  |
| **1.2. Педагогические работники учреждений, кроме перечисленных в пункте 1.1. настоящего приложения**  **У**читель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания; мастер производственного обучения;  методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), классный воспитатель; социальный педагог, педагог-психолог; педагог-организатор, педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду; инструктор по физической культуре: | **6100** | **6800** | **7400** | **7600** | **7800** | **8100** |  |
| **2. Педагогические работники, имеющие квалификационные категории \*\*)** |  |  |  |  |  |  |  |
| **2 категорию**  - Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, указанные в пункте 1.1. настоящего приложения  - Педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2. настоящего приложения |  |  |  |  |  |  | **9130**        **8100** |
| **1 категорию**  - Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования  указанные в пункте 1.1.  настоящего приложения  - Педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2. настоящего приложения |  |  |  |  |  |  | **9890**        **8900** |
| **высшую категорию**  - Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования,  указанные в пункте 1.1.  настоящего приложения  - Педагогические работники учреждений, указанные в пункте 1.2. настоящего приложения |  |  |  |  |  |  | **10655**      **9500** |
| **3. Специалисты, имеющие высшее образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее образование\*\*), среднее профессиональное образование** |  |  |  |  |  |  |  |
| **3.1. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования**  Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; методист, инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), инструктор по физической культуре; социальный педагог, педагог-психолог; педагог дополнительного образования: | **5870** | **6445** | **7080** | **7800** | **8100** | **-** |  |
| **3.2. Педагогические работники учреждений, кроме перечисленных в пункте 3.1. настоящего приложения**  Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; логопед; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания; мастер производственного обучения;  методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), классный воспитатель; социальный педагог, педагог-психолог; педагог-организатор, педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду; инструктор по физической культуре: | **5600** | **6100** | **6800** | **7400** | **7600** | **-** |  |

\*) Без учета стажа работы.

\*\*) Педагогическим работникам, имеющим высшее образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование и аттестованным по второй, первой или высшей квалификационной категории, оплата труда предусматривается в соответствии с пунктом 2 настоящего приложения.

\*\*\*) Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

|  |
| --- |
| Приложение №3  к Положению об оплате труда  работников муниципальных  образовательных учреждений  городского округа Котельники  Московской области |

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  п/п. | Наименование  руководителей, специалистов и служащих учреждений | Должностные оклады, в рублях |
| **1.** | **Руководители** |  |
| 1.1. | Заведующий камерой хранения | 4110 |
| 1.2. | Заведующий архивом  -при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения  -при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения | 4110    4385 |
| 1.3. | Заведующий бюро пропусков  - при пропускном режиме до 100 человек в день  - при пропускном режиме свыше 100 человек в день | 4110  4385 |
| 1.4 | Заведующий виварием  в учреждении, отнесённом к:  - первой группе по оплате труда руководителей  - второй группе по оплате труда руководителей  - третьей группе по оплате труда руководителей | 8500  7500  7000 |
| 1.5. | Заведующий канцелярией  -при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год  -при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 4385  4665 |
| 1.6. | Заведующий комнатой отдыха | 4385 |
| 1.7. | Заведующий копировально-множительным бюро | 4385 |
| 1.8. | Заведующий машинописным бюро  - без предъявления требований к стажу работы  - стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет | 4385  4665 |
| 1.9. | Заведующий складом: | 4665 |
| 1.10. | Заведующий центральным складом | 5100 |
| 1.11. | Заведующий фотолабораторией | 4385 |
| 1.12. | Заведующий хозяйством | 4385 |
| 1.13. | Заведующий экспедицией | 4385 |
| 1.14 | Комендант | 4665 |
| 1.15. | Начальник отдела  в учреждении, отнесенном к:  - первой группе по оплате труда руководителей  - второй группе по оплате труда руководителей  - третьей группе по оплате труда руководителей  - четвертой группе по оплате труда руководителей | 10500  10000  9000  8000 |
| 1.16. | Начальник гаража  в учреждении, отнесенном к:  - первой группе по оплате труда руководителей  - второй группе по оплате труда руководителей  - третьей группе по оплате труда руководителей  - четвертой группе по оплате труда руководителей | 10500  10000  9000  8000 |
| 1.17. | Начальник (заведующий) мастерской  в учреждении, отнесенном к:  - первой группе по оплате труда руководителей  - второй группе по оплате труда руководителей  - третьей группе по оплате труда руководителей  - четвертой группе по оплате труда руководителей | 10500  10000  9000  8000 |
| **2.** | **Специалисты** |  |
| 2.1. | Администратор (включая старшего)  -         при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет  -         администратор при стаже работы от 2 до 3 лет  -         администратор при стаже работы менее 2 лет | 6100  5600  4665 |
| 2.2. | Бухгалтер  -         ведущий  -         I категории  -         II категории  -         бухгалтер | 7600  7400  6800  4665-6100 |
| 2.3. | Бухгалтер-ревизор  - бухгалтер  -         I категории  -         II категории  -         бухгалтер-ревизор | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.4. | Ветеринарный врач:  - ведущий  - первой категории  - второй категории  - без категории | 8195  7475  6805  6510 |
| 2.5. | Дизайнер (художник-конструктор)  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     дизайнер (художник-конструктор) | 8900  8100  7600  6100-7400 |
| 2.6. | Диспетчер (включая старшего)  -         при выполнении обязанностей старшего диспетчера  -         диспетчер | 4665  4385 |
| 2.7. | Документовед  -         ведущий документовед  -         документовед I категории  -         документовед II категории  -         документовед | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.8. | Инженер  -         ведущий инженер  -         инженер I категории  -         инженер II категории  -         инженер | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.9. | Инженер по организации труда  -         ведущий инженер  -         инженер I категории  -         инженер II категории  -         инженер | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.10. | Инженер по нормированию труда  -         ведущий инженер  -         инженер I категории  -         инженер II категории        -     инженер | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.11. | Инженер по охране труда  -         ведущий инженер  -         инженер I категории  -         инженер II категории         -    инженер | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.12. | Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением     поручений (включая старших)  -         старший инспектор  -         инспектор | 4665  4385 |
| 2.13. | Конструктор  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     конструктор | 8900  8100  7600  6100-7400 |
| 2.14. | Корректор (включая старшего)  -         старший корректор  -         корректор | 5640  5340 |
| 2.15. | Массажист  - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет;  - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет;  - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет;  - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет;  - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов | 8050        7345    6805    6200      5475 |
| 2.16. | Математик  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     математик | 8900  8100  7600  6100-7400 |
| 2.17. | Механик  -         ведущий механик  -         механик I категории  -         механик II категории  -         механик | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.18. | Переводчик  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     переводчик | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.19. | Программист  -         ведущий программист  -         I категории  -         II категории  -         программист | 8900  8100  7600  6100-7400 |
| 2.20. | Психолог  -          ведущий  -         I категории  -         II категории        -     психолог | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.21. | Редактор  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     редактор | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.22. | Социолог  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     социолог | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.23. | Специалист по кадрам  -         при стаже работы не менее 5 лет  -         при стаже работы не менее 3 лет  -         без предъявления требований к стажу работы | 6100  5600  5100 |
| 2.24. | Спортсмен-инструктор:  - мастер спорта международного класса: призёр международных соревнований, призёр всероссийских соревнований; мастер спорта международного класса; мастер спорта России  - кандидат в мастера спорта  - имеющий 1 спортивный разряд  - спортсмен - инструктор | 8840  7345  6815  6200 |
| 2.25. | Сурдопереводчик  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     сурдопереводчик | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.26. | Техник  -         I категории, имеющий стаж работы в должности техника   I категории не менее 2 лет  -         I категории без предъявления требований к стажу работы  -         II категории  -         техник | 6100  5600  5100  4665 |
| 2.27. | Технолог  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     технолог | 8900  8100  7600  6100-7400 |
| 2.28. | Товаровед  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     товаровед | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.29. | Физиолог  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     физиолог | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.30. | Художник  -            ведущий  -         I категории  -         II категории        -     художник | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.31. | Эколог (инженер по охране окружающей среды)  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     эколог (инженер по охране окружающей среды) | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.32. | Экономист  -         ведущий  -         I категории  -         II категории  -         экономист | 7600  7400  6800  6100 |
| 2.33. | Электроник  -         ведущий  -         I категории  -         II категории        -     электроник | 8900  8100  7600  6100-7400 |
| 2.34. | Юрисконсульт  -         ведущий  -         I категории  -         II категории  -         Юрисконсульт | 7600  7400  6800  6100 |
| **3.** | **Служащие** |  |
| 3.1. | Агент | 4110 |
| 3.2. | Архивариус | 4385 |
| 3.3. | Дежурный бюро пропусков | 3865 |
| 3.4. | Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный  по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный        по комнате отдыха, дежурный по общежитию | 4385 |
| 3.5. | Дежурный по режиму (включая старшего)  - старший дежурный по режиму, стаж педагогической работы не менее 5 лет  - старший дежурный по режиму, стаж педагогической работы не менее 3 лет; или дежурный по режиму, высшее образование и стаж педагогической работы не менее 1 года; или дежурный по режиму, среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет;  - дежурный по режиму без предъявления требований к стажу работы; | 7400          6800    6100 |
| 3.6. | Делопроизводитель | 4110 |
| 3.7. | Кассир (включая старшего)  -         старший кассир  -         кассир | 4385  4110 |
| 3.8. | Лаборант (включая старшего)  -         лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта  -         лаборант | 4665  4385 |
| 3.9. | Машинистка  - машинистка, работающая с иностранным текстом свыше  100 ударов в минуту  - машинистка | 4665  4110 |
| 3.10. | Младший воспитатель  - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы;  - среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет;  - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 4385    4665    5100 |
| 3.11. | Оператор диспетчерской службы | 4385 |
| 3.12. | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | 4110 |
| 3.13. | Паспортист | 4110 |
| 3.14. | Секретарь, секретарь-машинистка | 4110 |
| 3.15. | Секретарь-стенографистка, стенографистка | 4665 |
| 3.16. | Секретарь незрячего специалиста  - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы  - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет | 5600        6100 |
| 3.17. | Секретарь учебной части (диспетчер)  - среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы;  - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет;  - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет | 4385      4665      5100 |
| 3.18. | Статистик | 4665 |
| 3.19. | Экспедитор по перевозке грузов | 4385 |

|  |
| --- |
| Приложение №4  к Положению об оплате труда  работников муниципальных  образовательных учреждений  городского округа Котельники  Московской области |

**Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № №  П/П. | Наименование должности | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1. | Врач-специалист | 9500 | 8900 | 8100 | 7600 |
| 2. | Медицинская сестра, \*)  - не имеющая квалификационной категории  - имеющая квалификационную категорию |  |  |  | 5600    6100 |
| 3. | Инструктор по лечебной физкультуре | 6325 | 5775 | 5250 | 4800 |
| 4. | Медсестра по массажу, по физиотерапии | 6650 | 6490 | 6325 | 5775 |

\*) Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

|  |
| --- |
| Приложение №5  к Положению об оплате труда  работников муниципальных  образовательных учреждений  городского округа Котельники Московской области |

**Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № №  П/П | Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях | Должностные оклады, в рублях |
| **1.** | **Руководители** |  |
| 1.1. | Заведующая библиотекой, работающая в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:  - первой группе  - второй группе  - к другим группам | 10000  9500  9000 |
| **2.** | **Специалисты** |  |
| 2.1. | Библиотекарь  - ведущий  - I категории  - II категории  - без категории | 7600  7400  6800  5100 – 6100 |
| 2.2. | Лектор (экскурсовод)  - I категории  - II категории  - без категории | 7600  7400  5100-6800 |
| 2.3. | Организатор экскурсий | 5100 - 6100 |
| 2.4. | Художник – постановщик  - I категории  - II категории  - без категории | 8900  8100  6800 - 7600 |
| 2.5. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)  - I категории  - II категории  - без категории | 8900  8100  6800 - 7600 |
| 2.6. | Аккомпаниатор  - I категории  - II категории  - без категории | 6100  5600  5100 |
| 2.7. | Культорганизатор  - I категории  - II категории  - без категории | 6100  5600  5100 |
| **3.** | **Служащие** |  |
| 3.1. | Смотритель музейный | 4385 |

|  |
| --- |
| Приложение №6  к Положению об оплате труда  работников муниципальных  образовательных учреждений  городского округа Котельники  Московской области |

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  показателей | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты |  | 1,041 | 1,094 | 1,144 | 1,273 | 1,360 | 1,500 | 1,620 | 1,680 | 1,750 | 1,820 | 1,890 |
| Тарифные ставки (рублей) | 3625 | 3775 | 3965 | 4145 | 4615 | 4930 | 5440 | 5875 | 6090 | 6345 | 6600 | 6850 |

|  |
| --- |
| Приложение №7  к Положению об оплате труда  работников муниципальных  образовательных учреждений  городского округа Котельники  Московской области |

**Перечень**

**особо важных и особо ответственных работ, при выполнении которых высококвалифицированным рабочим муниципальных учреждений образования городского округа Котельники Московской области**

**оплата труда которых может производиться исходя из 11 и 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование**  **профессий** | **Разряд**  **ЕТС** | **Виды работ** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **1** | Настройщик пианино и роялей | 11 | Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчёт мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону |
| **2** | Настройщик пианино и роялей | 12 | Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточного механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль – клавесин, рояль – хаммерклавир, рояль – рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учётом требований исполнителя |